



Utbildning i systematiskt jämställdhetsarbete för ledare

Genom bra ledarskap kan vi skapa ett jämställt Östergötland

Östergötlands jämställdhetsråd



LÄNSSTYRELSEN
ÖSTERGÖTLAND

Jämställdhet – hur gör man?

Vad är jämställdhet och hur påverkar det oss? Vad säger lagen? Hur arbetar jag som arbetsgivare och ledare för jämställdhet och jämlikhet? Vad tjänar vi på att ha en jämställd och inkluderande organisation?

Östergötlands jämställdhetsråd erbjuder en utbildning i systematiskt jämställdhetsarbete för ledare och chefer i Östergötlands län.

Utbildningens syfte är att

- ge deltagarna ökad kompetens om jämställdhet och intersektionalitet
- koppla den nya kunskapen till kvalitet och utveckling av den egna verksamheten
- öka kunskapen om vad konsekvenserna av ojämställdhet blir för både individ, samhälle och organisation

Målet är att deltagarna ska ha kunskap och metoder att integrera jämställdhet och andra jämlikhetsaspekter i sina respektive organisationers ordinarie verksamheter och styrprocesser.

Vem passar utbildningen?

Chefer och ledare inom näringsliv, civilsamhälle och offentliga organisationer i Östergötland. Vi välkomnar deltagare som i sin yrkesutövning har mandat och möjlighet att fatta beslut för förändring och utveckling av sin organisation.

Utbildningen består av fyra utbildningstillfällen och genomförs i en mindre grupp om 15-20 kursdeltagare. Efter att anmälningstidens slut kommer Länsstyrelsen vid behov att fördela kursplatserna så att olika delar av samhället blir representerade.

Utförare

Utbildningen genomförs av Länsstyrelsen Östergötland i samverkan med Östergötlands jämställdhetsråd samt inbjudna experter.



Utbildningen

Utbildningen sprids ut på fyra halvdagar under ett år. Den är uppdelad i fyra moduler med olika rubriker, där varje modul består av föreläsningar, inläsningsuppgifter, övningar och diskussion.

Diplomering sker efter avslutad utbildning. Deltagarna förväntas delta i alla delar.

Jämställdhetsteori

Vad är egentligen jämställdhet och hur påverkar ojämställdhet individer, organisationer och samhällen? Vad säger forskningen, vad vill politiken och hur gör man jämställt? Exempel på innehåll:

- Vad är genus, jämställdhet/jämlikhet och jämställdhetsintegrering?
- Forskningsbaserade teorier kring genus, makt och intersektionalitet.
- Agenda 2030 och jämställdhet
- Utmana egna normer och fördomar

Jämställdhet och våld

Att synliggöra kopplingen mellan maskulinitetsnormer, kön och våld är en viktig del av jämställdhetsarbetet. Mäns våld mot kvinnor har stora konsekvenser både på individ- och samhällsnivå. Det omfattar våld mot flickor och kvinnor, våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och handel med människor för sexuella ändamål.

- Olika former av våld och dess konsekvenser
- Våld ur ett arbetsgivarperspektiv

Jämställdhet ur ett arbetsgivarperspektiv

Det finns tydliga strukturella skillnader mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden och den svenska arbetsmarknaden är mer könsuppdelad än snittet i EU. Samtidigt ligger Sverige i topp gällande kvinnors sysselsättningsgrad. Hur kan man som ledare arbeta för jämställdhet och jämlikhet?

- Aktiva åtgärder
- Diskriminering
- Rekrytering
- Arbetsgivarvarumärke
- Föräldraskap och arbete
- Vardagsexempel – hur kan jag agera?

Jämställd och inkluderande kommunikation

Alla kommunicerar vi på olika sätt och genom kommunikation kan vi skapa och återskapa normer och stereotyper – eller bryta med dem. Hur kommunicerar vi jämlikt och jämställt? När vi då ut till fler? Hur gör man? Denna modul innehåller även en framåtblickande avslutningsdel där kursen summeras. Exempel på innehåll:

- Jämställd kommunikation – finns det?
- Bildspråk
- Inkludering via kommunikation
- Avslutning och diplomering

Länsstyrelsen Östergötland
Östgötagatan 3
581 86 Linköping
Växel: 010-223 50 00
E-post: ostergotland@lansstyrelsen.se

lansstyrelsen.se/ostergotland

För mer information och anmälan till utbildningen:
www.lansstyrelsen.se/ostergotland/jamstalldhet

Länsstyrelsen skapar samhällsnytta genom rådgivning, samordning, tillstånd, tillsyn, prövning, stöd och bidrag.

Vi skyddar miljön, ser till att viktiga natur- och kulturvärden bevaras och skapar förutsättningar för att utveckla landsbygden och näringslivet i länet.

Vi har även samhällsviktiga uppdrag inom bland annat krisberedskap, sociala frågor, djurskydd och samhällsplanering. På så sätt bidrar vi till Länsstyrelsens vision om ett livskraftigt Östergötland.



LÄNSSTYRELSEN
ÖSTERGÖTLAND